

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ № 3-09 від 28.08.2023

Засідання педагогічної ради

Житомирського кооперативного

фахового коледжу бізнесу і права

Протокол № 3 від 10 лютого 2023 р.

## ПОЛОЖЕННЯ

### про виплату грошової винагороди педагогічним працівникам Житомирського кооперативного фахового коледжу бізнесу і права за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків

#### 1 Загальні положення

1.1 Положення складене на підставі абзацу п'ятого частини першої 1 статті 57 Закону України "Про освіту", постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р., № 78 від 31.01.2001 р., № 1222 від 19.08.2002 р. з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства.

1.2 Щорічна грошова винагорода – це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників, тому Положення про надання щорічної грошової винагороди, на відміну від Положення про преміювання працівників, поширюється лише на педагогічних працівників Коледжу. Воно діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів, з урахуванням специфіки Коледжу, може включати в себе додаткові критерії, крім визначених у пункті 2 Порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 р. № 898.

1.3 При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці й матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни за погодженням з Виборним органом первинної профспілкової організації Коледжу.

1.4 Персональна відповідальність за дотримання цього Положення покладається на Роботодавця (в особі Директора Коледжу), а громадський контроль за його дотриманням - на Виборний орган первинної профспілкової організації Коледжу.

#### 2 Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам

2.1 Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

- добросовісне ставлення до виконання своїх функціональних обов'язків;

- дотримання вимог законодавства про працю, правил з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони, Правил внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативно-правових актів, що регламентують його трудову діяльність;

- постійне підвищення професійного рівня, педагогічної майстерності, загальної культури;

- забезпечення умов для засвоєння здобувачами освіти освітніх, освітньо-професійних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяння розвитку здібності здобувача освіти;

- утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, доброти, гуманізму, працелюбства, поміркованості та інших добродійностей;

- виховання у підлітків та молоді поваги до батьків, жінки, людей, старших за віком;

- дотримання народних традицій та звичаїв;

- додержання педагогічної етики, моралі, гідності здобувача освіти;

- захист підлітків, молоді від будь-яких форм фізичного впливу або психічного насильства, запобігання вживання ними алкоголю, наркотиків, інших шкідливих звичок тощо.

**2.2 Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода, за роботу за рік, за такі показники у роботі:**

- висока результативність у навчанні і вихованні молоді, підготовку і участь здобувачів освіти у міських, районних, обласних і республіканських предметних олімпіадах, творчих і наукових конкурсах;

- використання ефективних форм та методів навчання та виховання, педагогічне новаторство, впровадження передового педагогічного досвіду і новітніх технологій навчання;

- створення належних матеріально-технічних та санітарно-гігієнічних умов для навчання і виховання здобувачів освіти;

- проведення ефективної позакласної роботи зі здобувачами освіти, розвиток їх творчих здібностей і нахилів;

- організація спільної роботи педагогічної та батьківської громадськості щодо покращення навчання і виховання здобувачів освіти;

- налагодження співпраці з дитячими громадськими організаціями, спортивними клубами, центрами художньої і технічної творчості;

- активна громадська робота і т.п.

### **3 Порядок надання щорічної грошової винагороди**

**3.1** Щорічна грошова винагорода виплачується в межах загальних коштів, передбачених кошторисом на оплату праці працівників навчального закладу.

**3.2** Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

**3.3** Грошова винагорода відповідно до цього Положення видається педагогічним працівникам на підставі наказу Директора Коледжу і може виплачуватися до закінчення календарного року, наприклад, до Дня працівника освіти.

**3.4** Конкретний розмір грошової винагороди кожному педагогічному працівнику встановлюється за погодженням з Виборним органом первинної

профспілкової організації Коледжу залежно від його особистого внеску в підсумки діяльності Коледжу.

3.5 Нарахування і виплата грошової винагороди провадиться бухгалтерією Коледжу на підставі наказу Директору Коледжу.

3.6 Працівникам, які поступили на роботу до Коледжу протягом року в порядку переводу, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому закладі освіти, що дає право на щорічну грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

3.7 Щорічну грошову винагороду може бути виплачено також педагогічним працівникам Коледжу, які пропрацювали неповний календарний рік і звільнилися з роботи з поважних причин:

- у зв'язку з призовом до лав Збройних Сил України;
- у зв'язку з виходом на пенсію (за віком, по інвалідності);
- у зв'язку з народженням дитини;
- у зв'язку з навчанням на курсах підвищення кваліфікації з відривом від виробництва за направленням Коледжу;
- у зв'язку з переходом на виборну посаду;
- у разі повернення на роботу в заклад освіти у зв'язку з закінченням служби в лавах Збройних Сил України.

3.8 Особам, звільненим протягом року за особистим бажанням і за порушення трудової дисципліни або внаслідок притягнення до кримінальної відповідальності, винагорода не виплачується.

3.9 Педагогічні працівники, які допустили порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх функціональних обов'язків, повністю позбавляються щорічної грошової винагороди. За інші проступки педагогічні працівники можуть позбавлятися грошової винагороди частково. Позбавлення грошової винагороди повністю або частково проводиться лише за той період (рік), в якому мало місце упущення у роботі.

### **Критерії**

#### **оцінювання роботи педагогічних працівників Коледжу при розподілі винагороди за сумлінну працю**

##### **1 Виконання функціональних обов'язків:**

- рівень проведення навчальних занять, годин спілкування, виховних заходів;
- відповідальність за збереження майна, чистоту й порядок у навчальному кабінеті від час проведення навчальних занять, дотримання вимог техніки безпеки, виробничої санітарії, протипожежної охорони;
- забезпечення відповідності показників успішності державним стандартам;
- поповнення матеріально-технічної бази навчального кабінету;

- підготовка здобувачів освіти до участі в олімпіадах, конкурсах, змаганнях, результативність виступу;

- заміна навчальних занять;

- культура спілкування (педагогічний такт, уміння вести діалог) тощо.

2 Виконавча дисципліна:

- своєчасний прихід на роботу;

- своєчасний початок та кінець навчальних занять;

- чергування по Коледжу;

- своєчасне надання звітів, планів, журналів та іншої документації;

- своєчасне підвищення кваліфікації;

- своєчасне проходження медичного огляду;

- своєчасне заповнення інформації про пропуски здобувачами освіти занять;

- обов'язковість присутності на педрадах, нарадах, організаційних засіданнях.

3 Методична робота:

- участь у роботі методичної ради, циклової комісії тощо;

- участь у методичних заходах (семінари, вебінари, тренінги, предметні тижні, тижні циклових комісій тощо);

- участь у роботі методичних об'єднань закладів передвищої фахової освіти міста, області, країни;

- робота у складі членів журі конкурсів, олімпіад, змагань тощо;

- систематичне проведення показових занять, позакласних заходів;

- участь у конкурсах педмайстерності, змаганнях;

- розробка і вдосконалення комплексів навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін;

- створення навчально-методичних матеріалів;

- постійне підвищення кваліфікації;

- вивчення та втілення передового педагогічного досвіду, підвищення результативності педагогічної праці тощо.